



N° Offre : 06/5815013B/2024

POSITION	RESPONSABLE PROVINCIAL DE L'ASSAINISSEMENT ET DE LA GOUVERNANCE EAU HYGIENE ET ASSAINISSEMENT
LIEU	BUKAVU
DATE D'OUVERTURE	15 JUIN 2024
DATE DE CLOTURE	EXTENSION 30 JUIN 2024 A 16 :30
PERIODE D'ESSAI	1 MOIS

MDF Afrique Centrale (MDF-AC) est une Association Sans But Lucratif (ASBL) de formation et d'appui conseil dont la direction est installée à Goma, en République Démocratique du Congo.

MDF AC œuvre pour le renforcement des capacités en gestion en faveur des cadres des organisations qui travaillent dans le domaine de la coopération internationale ou du développement en général, du secteur public ou privé. MDF AC est une filiale de MDF Training & Consultancy (Pays-Bas). Pour plus de détails, visitez notre site : www.mdf.nl

MDF AC implémente le projet « **USAID Maji na Usafi wa Mazingira** » en consortium avec CEPROSSAN et Population Services Internal (PSI) avec le financement de l'USAID.

Ce projet d'une durée de 5 ans dont l'objectif global est d' : « *augmenter l'accès et l'utilisation durables des services d'assainissement de base en RDC* » s'articule autour de quatre composantes :

- Composante 1 : Gouvernance améliorée de l'assainissement
- Composante 2 : Renforcement du marché de l'assainissement (côté offre).
- Composante 3 : Accès accru au financement de l'assainissement.
- Composante 4 : Adoption de comportements clés en matière d'assainissement (côté de la demande).

C'est dans cette optique que MDF AC recherche un/une :

Responsable Provincial de l'assainissement et de la gouvernance WASH

1 But du poste

Sous la supervision du Conseiller en Gouvernance (Gouvernance Advisor), le/la titulaire du poste est chargé-e de renforcer les capacités de la province et de l'ETD et de mettre en œuvre des activités d'assainissement basées sur le marché à grande échelle. Il/elle crée une dynamique de changement en vue d'accroître l'accès et l'utilisation de services et de produits d'assainissement améliorés en promouvant et en renforçant les capacités en vue d'une large couverture. En outre, il/elle dirige l'engagement des parties prenantes nécessaire pour intégrer pleinement les objectifs de couverture de l'assainissement dans la planification et la budgétisation gouvernementales, garantissant ainsi des engagements gouvernementaux responsables pour soutenir les efforts en matière d'assainissement. Il/elle développe et formule des stratégies, des activités et des

mesures de bonne gouvernance conformément aux meilleures pratiques, garantissant un environnement favorable aux parties prenantes concernées.

2 Principales responsabilités

Le/la titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec le responsable de la chaîne d'approvisionnement en matière d'assainissement afin de s'assurer que les interventions du côté de l'offre ont suffisamment eu lieu avant de lancer les activités de création de la demande. D'autre part, il/elle travaillera avec le responsable du changement social et comportemental afin de s'assurer que la communication sur le changement comportemental à long terme en matière d'hygiène fait partie de l'activité post-assainissement. Il/elle veillera à ce que l'assainissement basé sur le marché soit pleinement intégré dans les plans d'assainissement et le suivi des zones ETD/santé et, avec d'autres experts en la matière et veillera à ce que la formation et le développement des entreprises prennent en compte les normes d'assainissement appropriées.

Les tâches et responsabilités incluent :

- Planifier, développer et animer des ateliers de formation sur l'assainissement basé sur le marché (*market based sanitation*) pour une gamme de publics ;
- Évaluer la capacité des parties prenantes concernées ;
- Identifier les entités gouvernementales ayant la capacité d'assurer une prestation de services évolutive ;
- Coordonner des ateliers au niveau provincial et au niveau des entités territoriales décentralisées (ETD) pour les dirigeants politiques et les décideurs afin de promouvoir l'adhésion aux campagnes de l'assainissement basé sur le marché (*market based sanitation*) ;
- Soutenir et promouvoir le développement des plans d'assainissement des ETD ;
- Soutenir et promouvoir les activités de renforcement des capacités en matière de planification, de budgétisation, de suivi et de documentation au niveau des ETD et des communautés ;
- Renforcer les capacités des responsables de la mise en œuvre au niveau des ETD afin de garantir une mise en œuvre efficace à grande échelle ;
- Évaluer l'efficacité de la mise en œuvre de l'assainissement basé sur le marché (*market based sanitation*) par les parties prenantes opérant à différents niveaux ;
- Gérer la mise en œuvre des ateliers de l'assainissement basé sur le marché (*market based sanitation*) par des facilitateurs formés ;
- Coordonner les initiatives appropriées en matière de réglementation et d'application afin de s'assurer que la réglementation locale en matière d'assainissement est alignée sur les cadres juridiques nationaux et qu'elle respecte les droits civils ;
- Maintenir des contacts réguliers avec les institutions de gouvernance locale et d'autres organisations internationales pertinentes pour l'échange d'informations sur les questions stratégiques et les développements liés à la bonne gouvernance ;
- Fournir aux services partenaires des conseils actualisés et précis sur les meilleures pratiques et les questions pertinentes dans le domaine de la gouvernance, et mettre à jour en permanence les instruments et les outils de partage de l'information ;
- Fournir des conseils sur l'élaboration et la mise en œuvre des politiques et des stratégies éthiques durables.
- Toute autre tâche pouvant être confiée par le superviseur.

3 Profil demandé

- Être de nationalité congolaise et de bonne moralité ;
- Niveau d'éducation souhaité : Diplôme d'Etudes Supérieures dans un domaine connexe. Une combinaison équivalente de formations et d'expériences pertinentes peut être substituée le cas échéant.
- **Expérience souhaitée** : au moins 5 ans d'expérience au sein des organisations internationales en tant que conseiller en matière de gouvernance.
- **Compétences et aptitudes** :
 - o Connaissance avérée de l'assainissement, des approches d'assainissement (par exemple Community led total sanitation (CLTS), market based sanitation (MBS), PHAST, etc.) ;
 - o Expérience significative dans le travail avec les agences gouvernementales locales, provinciales et nationales et les parties prenantes en RDC ;
 - o Capacité à diriger et à mettre en synergie les efforts d'une équipe de conseillers pluridisciplinaires ayant des connaissances variées en matière d'eau, d'assainissement et de gouvernance ;
 - o Excellentes capacités de facilitation, de communication et d'écoute.

Informations additionnelles

- o Compétences, capacités et attributs : (aptitudes/comportement, formation spéciale ou compétence) :
- o Solide connaissance des questions clés liées au secteur de l'eau en RDC ainsi que des questions liées au développement organisationnel, à l'élaboration de programmes/projets.
- o La connaissance des objectifs et des opérations du gouvernement de la RDC dans le domaine de l'approvisionnement en eau et de l'assainissement en milieu rural et périurbain est souhaitable.
- o De solides compétences en matière de communication orale et écrite sont nécessaires pour développer et maintenir des relations de travail efficaces et durables avec les partenaires provinciaux et pour préparer les rapports écrits requis.
- o D'excellentes compétences interpersonnelles sont nécessaires pour établir et maintenir un large éventail de contacts professionnels avec les principales parties prenantes dans le domaine de l'approvisionnement en eau et de l'assainissement en milieu rural et périurbain et des programmes WASH d'autres organisations actives dans le secteur WASH.

4 Conditions

- Contrat de travail à durée déterminée de **12 mois** avec possibilité de renouvellement.
- Niveau de salaire en fonction des barèmes internes en vigueur et des ressources financières du projet.
- Poste basé à : **Goma** avec déplacements dans les provinces du Nord et Sud-Kivu
- Entrée en fonction souhaitée : le plus rapidement possible.

5 Dépôt des candidatures

Pour postuler ; veuillez consulter ce lien <https://bit.ly/mdfac-13b>

Vous aurez la possibilité d'insérer tous les éléments demandés.

6 Eléments du dossier

- Une lettre de motivation adressée au Directeur des ressources humaines. Prière mentionner le titre du poste dans l'objet de votre lettre « **Responsable Provincial de l'assainissement et de la gouvernance** » en précisant le numéro de l'offre (1 page max) ;
- Un Curriculum Vitae détaillé et à jour (3 pages max) ;
- Autres documents pertinents pour motiver la candidature (photocopies exclusivement) : attestation de chômage et/ou carte de chômeur, diplômes, attestations de service rendus, etc.
- Liste de 3 (trois) personnes de référence professionnelle (vos responsables hiérarchiques directs avec noms, prénoms, adresses courriels, poste occupé par le référent, numéro de téléphone).
- En cas de problèmes lors du dépôt, présenter votre requête à l'adresse ase@mdf.nl

Le processus de recrutement comprend les étapes suivantes :

(1) Sélection sur base du CV ; (2) Test écrit ; (3) Entretien avec les finalistes (à Goma).

- Seuls les candidats retenus à l'issue de la première sélection seront contactés.
- MDF-AC ne prend pas en charge le déplacement des candidats présélectionnés jusqu'à Goma.
- A compétence égale, la préférence sera accordée aux candidatures féminines et/ou aux chômeurs.



Europe

MDF Netherlands

Ede, Netherlands

mdf@mdf.nl

MDF Brussels

Brussels, Belgium

info@mdfbrussels.be

Africa

MDF West Africa

Accra, Ghana

mdfwa@mdf.nl

MDF Eastern & Southern Africa

Nairobi, Kenya

mdfesa@mdf.nl

MDF Afrique Centrale

Goma, DRC

mdfac@mdf.nl

MDF Bénin

Cotonou, Benin

mdfbenin@mdf.nl

Asia

MDF Pacific Indonesia

Bali, Indonesia

mdfpi@mdf.nl

MDF Myanmar

Yangon, Myanmar

mdfmmr@mdf.nl

MDF Bangladesh

Dhaka, Bangladesh

mdfbg@mdf.nl

