



## Détails du poste

<b>Titre du poste</b>	Agent de Suivi, évaluation, responsabilisation et apprentissage (Meal Officer)
<b>Relève du poste Titre</b>	Chef de projet
<b>Titre du projet de recherche</b>	Promotion des Principes de Vancouver en Afrique subsaharienne (PVPSSA)
<b>Faculté/Département</b>	Centre d'excellence pour l'Afrique, Institut Dallaire
<b>ETP (sur la base d'une semaine de travail rémunérée de 35 heures)</b>	100%
<b>Durée</b>	12 mois. Plein temps
<b>Date de création/mise à jour</b>	Août 2024

### À propos de l'Institut Dallaire

L'Institut Dallaire pour les Enfants, la paix et la sécurité a été créé par le lieutenant-général à la retraite, l'honorable Roméo Dallaire. Notre mission est de prévenir le recrutement et l'utilisation d'enfants dans la violence armée et de transformer les cycles de violence. Le Centre d'excellence africain de l'Institut Dallaire a été financé pour financer des projets visant spécifiquement à renforcer la capacité des secteurs de la sécurité nationale à prévenir le recrutement et l'utilisation d'enfants dans les conflits armés en Afrique.

### Objectif du poste

L'agent de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage (MEAL) contribue directement aux résultats obtenus par l'Institut Dallaire dans les pays ciblés, en l'occurrence ceux pertinents pour le projet PVPSSA. Ils rendront compte au chef de projet national de PVPSSA. Ils travailleront en étroite collaboration avec l'équipe du Centre d'excellence de l'Afrique (ACoE), les représentants de Global MEAL et les équipes nationales. L'agent suivra les directives de l'AC qui encadrent l'approche de l'Institut Dallaire en matière de MEAL.

### Tâches et responsabilités

#### Surveillance

- Avec le soutien du chef de projet pays, maintenir les cadres logiques, les plans MEAL et les tableaux de suivi des progrès des indicateurs (IPTT) pour chaque projet de leur portefeuille.
- Avec le soutien et la supervision du chef de projet, planifier et budgétiser les activités MEAL dans les propositions de projet.
- Effectuer des visites de suivi, recueillir des données de suivi, saisir, analyser et rendre compte des résultats aux chefs de projet.

## Évaluation

- Avec l'appui du chef de projet, soutenir les évaluations de base, à mi-parcours (le cas échéant) et finales du projet, y compris l'élaboration des mandats, des rapports de lancement, des outils, des tests d'outils, de la collecte de données, de l'analyse et de la production de rapports, ainsi que la publicité et la gestion des consultants externes, le cas échéant.
- Participer à l'élaboration et à la révision des objectifs du projet en fonction des résultats de base.
- Rédiger des rapports de référence et d'évaluation et apporter des contributions pour répondre aux demandes des donateurs, le cas échéant.
- Le cas échéant, effectuer des évaluations ad hoc ou des études de portée plus large que le niveau du projet.
- Aider le responsable de MEAL à mener des évaluations d'impact au niveau national, pertinentes pour le projet PVPSSA

## Responsabilité

- Avec le personnel du projet, élaborer un cadre d'intégration de la responsabilisation pour chaque projet qui décrit le plan d'engagement des parties prenantes et des bénéficiaires tout au long de la durée du projet.
- En consultation avec les chefs de projet et l'équipe de projet, mettre en œuvre les outils de responsabilisation nécessaires pour recueillir les commentaires des bénéficiaires. Ces outils pourraient inclure des groupes de discussion, des formulaires de retour d'information et de plainte, etc.
- Examiner périodiquement la réponse de la direction du projet à toute rétroaction et plainte reçue par les canaux de responsabilisation.

## Apprentissage et partage des connaissances

- Avec l'appui du chef de projet pays, organiser des événements de fin de projet, documenter et partager les enseignements et les recommandations pour la programmation future. Cesson appris doit être validé avec le MEAL Manager.
- Fournir des conseils MEAL et soutenir l'équipe de projet dans l'utilisation des données MEAL pour la prise de décision si nécessaire.
- Le cas échéant, mener des activités ponctuelles sur les leçons apprises pour documenter les expériences des participants au projet ou au programme en général.
- Créer des rapports de synthèse des rapports de référence et d'évaluation et les diffuser à l'interne.
- Présenter un aperçu des résultats de référence et des évaluations à tout le personnel sur les plateformes pertinentes telles que la réunion de tout le personnel
- Avec l'aide du gestionnaire de projet, soutien au développement et à l'animation de communautés de pratique.
- Aider à la planification et à l'exécution d'événements liés à la recherche avec les principaux établissements d'enseignement et à la réunion avec les communautés de pratique à la PVPSSA

## Renforcement

- Organiser des formations et un coaching continu pour le personnel du projet sur MEAL
- Le cas échéant, renforcer les capacités des partenaires au niveau du projet sur MEAL, afin de garantir des données et des rapports opportuns et de qualité sur les résultats des projets conjoints.
- Travailler en étroite collaboration avec le chef de projet pour aider les homologues internes et les partenaires externes à renforcer la qualité et la cohérence des activités de suivi et d'évaluation sur le terrain.
- Toujours mettre en œuvre et appliquer des protocoles de qualité des données dans la collecte et l'analyse des données.

#### **Tout le personnel est également responsable de :**

- Participer de manière proactive aux processus de planification et de rendement décrits dans le Guide de l'employé, y compris les évaluations annuelles, les réunions régulières et s'assurer que les examens annuels font partie intégrante des plans de travail et des priorités.
- Promouvoir un environnement de travail sûr et sécuritaire conformément aux valeurs fondamentales de l'organisation, y compris les principes du milieu de travail de l'Institut Dallaire, et favoriser une communication solide entre les équipes au sein de l'organisation.
- Faire preuve d'un engagement continu en faveur de la promotion et de la protection des droits des enfants, en particulier de la prévention du recrutement et de l'utilisation d'enfants dans les conflits armés.
- Se conformer aux exigences financières et opérationnelles de l'Institut Dallaire et respecter des normes élevées d'honnêteté et d'intégrité dans la conduite personnelle.

#### **Qualifications**

##### **Exigences:**

- Baccalauréat dans un domaine pertinent comprenant les statistiques, le suivi et l'évaluation, le développement international, la gestion de la performance, etc.
- Minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine du suivi, de l'évaluation, de l'apprentissage et de la recherche.
- Minimum 1 an d'expérience en gestion ou coordination de communautés de pratique.

##### **Compétences**

- Excellente capacité à forger des relations à tous les niveaux et à travailler au sein d'équipes multiculturelles, multilingues et multidisciplinaires.
- Apte à traiter les informations confidentielles avec discrétion et à respecter les recherches de l'Institut et d'autres normes professionnelles.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité à résoudre des problèmes dans des situations difficiles.
- Capacité à travailler dans un environnement au rythme rapide et à respecter les délais.
- Bonnes compétences en communication écrite et verbale en anglais et solides compétences analytiques.

##### **Connaissance**

- Maîtrise de Microsoft Office.
- Expérience démontrée des méthodes de recherche quantitatives et qualitatives.
- Solide connaissance des applications informatiques pour la collecte, la gestion et la diffusion de l'information.
- Expérience de la formation au suivi et à l'évaluation en personne et à distance.
- Capacité à communiquer des concepts techniques à des collègues.

### Actif

- Expérience professionnelle internationale dans des environnements complexes, de préférence dans des régions touchées par des conflits
- Expérience de travail en Afrique subsaharienne ou dans d'autres contextes fragiles.
- Participation antérieure à des projets multi-pays.
- Expérience auprès d'organismes à but non lucratif, d'institutions universitaires ou gouvernementales.

### Condition de travail

1. **Rôle présentiel** : En raison des exigences opérationnelles, le candidat retenu doit travailler en personne.

Le poste est basé à Kinshasa, République Démocratique du Congo, avec la nécessité de se déplacer dans les régions jusqu'à 50 % du temps

### Supervision/gestion

Le poste est un contributeur individuel qui interagira et conseillera l'équipe pays de PVPSSA et doit être prêt à participer aux activités quotidiennes.

*Les candidatures seront acceptées jusqu'au 15 Septembre 2024.*

*L'Institut Dallaire soutient un mode de vie sain et équilibré.*

***Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant, seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés directement par le service d'embauche.***

*L'Institut Dallaire pour les enfants, la paix et la sécurité s'engage à atteindre l'excellence en matière d'inclusion en défendant continuellement l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité. L'Institut Dallaire encourage les candidatures de membres de groupes racialisés, de personnes handicapées, de femmes, de personnes s'identifiant comme membres des communautés 2SLGBTQIA+ et de tous les candidats qui contribueraient à la diversité de notre communauté.*

*Pour postuler à cette opportunité, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation à [dallaireinfo@dallaireinstitute.org](mailto:dallaireinfo@dallaireinstitute.org)*