

OFFRE D'EMPLOI



N° 01 JSD/FH-CBPF-DRC-2025

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS – JSD GL

E-mail : jsdgrandlacs2@gmail.com

395, Avenue PE Lumumba, Q/Nyalukemba, C/Ibanda, Bukavu

Projet : TUHIMIZANE en ZS de Kaniola/ Province du Sud-Kivu Composante de santé communautaire

Titre du Poste :	Agents Santé Communautaire (ASC)
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS KANIOLA à Walungu
Type de Contrat	CDD
Date de publication	Le 20 Février 2026
Date Limite de soumission des Candidatures :	Le 10 Mars 2026

I. Profile de l'organisation :

Née dans un contexte particulier des conflits et crises armées à répétition avec une dégradation croissante des conditions de vie des populations dans la partie Centre-Est de la RD Congo, cela fait 15 ans déjà que la **JSD GRANDS LACS** travaille sans relâche à travers l'implémentation des plusieurs projets : (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) Promotion du Genre, du leadership des femmes et masculinité positive, (iii) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (iv) Santé (Santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (v) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vi) Accompagnement et structuration des initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC), (vii) Réhabilitation des infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (viii) WASH et promotion de l'hygiène et assainissement, (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; etc, de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises en répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie. La démarche de JSD est caractérisée par la matérialisation des aspirations à la vie épanouie en faveur des jeunes et femmes tant en situation d'urgence que de résilience.

Conformément à son engagement en faveur de la sensibilité aux conflits et de l'approche « Ne Pas Nuire », les interventions mises en œuvre par JSD évitent d'exacerber les tensions, mais contribuent activement à la cohésion sociale et à la résilience. Une attention particulière est accordée aux considérations liées au genre, à la jeunesse et personnes vivants avec handicap.

II. Projet :

Grâce à l'allocation Standard 2025 – AS 2025 – concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD GRANDS LACS** en consortium avec l'**ONGI IMC** dans le cadre du projet « Tuhimizane en ZS de Kaniola-Walungu, province du Sud-Kivu/RDC » va piloter la composante santé communautaire.

Etant donné le rôle fondamental de la JSD en matière d'appui et de mobilisation des communautés

rurales, il est attendu des agents de santé communautaire une forte implication dans ce projet. Il pourra ainsi apporter son savoir-faire et son expérience à la mise en œuvre de la réponse. Il bénéficiera également du renforcement de capacités techniques de la JSD en collaboration avec la DPS et le BCZ afin de mieux réaliser les activités spécifiques prévues dans le cadre de cette réponse.

III. Résumé de la Position :

Dans le cadre du présent projet, les agents de santé communautaires (ASC) vont sensibiliser et promouvoir des services de santé dans la communauté. Cela inclut l'organisation des sessions d'information, la collecte des données sanitaires, le suivi des patients, et la participation à des campagnes de vaccination et sensibilisation ; Identifier les problèmes de santé émergente et proposer des solutions adaptées en collaboration avec les parties prenantes ; Assurer la mise en œuvre et le suivi des activités de santé communautaire en lien avec les relais communautaires.

Il/ Elle fera rapport au Superviseur terrain qui à son tour le partagera à l'assistant chef de projet qui devra le capitaliser et le transmettre au management de JSD Grands Lacs.

IV. Responsabilités :

- Faire des visites des foyers pour l'identification et récupération des enfants zéro dose et les enfants sous vaccinés ainsi que la sensibilisation sur la prévention des maladies transmissibles,
- Sensibiliser la population des zones cibles du projet sur la prévention des maladies transmissibles tout en référant tous les cas suspects aux structures sanitaires appuyées pour la prise en charge,
- Assurer la surveillance des maladies transmissibles au sein de la communauté des zones cibles du projet,
- Faire le suivi des activités dans les zones cibles du projet,
- Participer dans des réunions zonales, de coordination des activités sur terrain,
- Elaborer et transmettre les rapports hebdomadaires et mensuels au superviseur terrain,
- Réaliser toutes autres tâches lui demander par sa hiérarchie.

V. Livrables :

Les livrables attendus en rapport la mise en œuvre des activités :

- Participer à la production de la Cartographie des CODESA, RECOS ;
- Plan du travail journalier et hebdomadaire ;
- Les rapports des activités journalières et hebdomadaires ;
- TimeSheet dûment rempli ;
- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs et documentations pertinents.

VI. Formation, expérience et compétences :

1. Formation :

- Bac+3 en santé communautaire ou en soins infirmiers.
- Expériences en ONG, institutions de santé publiques ou projets humanitaires.

2. Expériences :

- Expérience Professionnelle : 2 ans d'expérience minimum dans le monde humanitaire ou les institutions publiques et en particulier dans les projets de santé publique avec approche santé communautaire;
- Forte expérience dans les projets de mobilisation communautaire,

- Expériences appréciées : Bonne maîtrise du système de santé de la RDC et du contexte de la province du Sud-Kivu;
- Informatique : Word, Excel, Power Point, Access et Autres programmes/logiciels;
- Excellente maîtrise du milieu et jouir d'une acceptation de la communauté du milieu.

3. Compétences professionnelles et qualités requises

a) Compétences techniques :

- Maîtrise des politiques et stratégies de santé publique,
- Compétences en gestion et suivi de projets de santé communautaire,
- Connaissance des outils de collecte et d'analyse des données sanitaires,
- Capacité à former et à encadrer des équipes sur le terrain.

b) Compétences personnelles :

- Leadership et sens de l'organisation,
- Bonnes capacités de communication et de mobilisation communautaire,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Capacité d'adaptation aux réalités locales et aux contraintes du terrain.
- Honnête, proactive, autonome, flexible, rigoureux,
- Capacité de travailler en étroite collaboration avec les professionnels de santé, les autorités locales, et les organisations communautaires pour mettre en œuvre des programmes de santé publique adaptés aux besoins spécifiques de la population,
- Maîtrise du français (lu, écrit et parlé), Swahili et autres langue parlées localement serait un atout.

VII. Pour postuler :

a) Dossier de candidatures :

- Copie de la carte de l'ONEM (pour le sans emploi),
- Curriculum Vitae (3 pages maximum),
- Lettre de motivation (1 page au maximum),
- Copies des diplômes et attestations des services rendus.

b) Dépôt des candidatures :

Les candidat (e) s intéressé (e) s sont invités à se conformer à la procédure de candidature ci-dessous :

- 1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et lusambyac@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.
- 2) En dure, Merci de déposer votre dossier au bureau de JSD, situé dans la commune d'Ibanda, n° 395, Avenue PE Lumumba, Q/Nyalukemba en diagonal du complexe scolaire Etoile (route principale)
- 3) Date limite : 10 Mars 2026 à 12h00 heure locale de l'EST.

AVIS IMPORTANT : Les Candidatures Féminines sont vivement encouragées. JSD Grands Lacs garantit l'égalité des chances pour chacun, promouvant la diversité de son équipe. Nous avons une politique de tolérance zéro pour les pots-de-vin et la corruption et n'acceptons aucun paiement dans le cadre de notre processus de recrutement. Veuillez nous informer, via notre politique de prise de parole, si vous rencontrez un problème lors du processus de recrutement en écrivant à notre e-mail : plaintes.jsd@gmail.com. Ou en contactant gratuitement +243833700500

Le Département de

JSD GRANDS LACS

