

OFFRE D'EMPLOI

N° 02-JSD/FH/ CBPF- 41653/2026

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS - JSD OC

E-mail : jsggrandlacs2@gmail.com

Avenue. SHARI N°18, Quartier LUMUMBA, C/MBUNYA, Ville de Bunia

FH RDC



Projet : Réponse vitale et rapide aux besoins les plus critiques en SECAL-Logistique et Education des populations les plus vulnérables des ZS de Mangala (Ituri), Nyemba (Tanganyika) et Uvira-Fizi (Sud-Kivu)

Titre du Poste :	MONITEURS VETERINAIRES
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS MANGALA (1 à Dz'na et 1 à Mandje)
Type de Contrat :	CDD
Durée	12 mois (période d'essai de 3 mois)
Date de publication	Le 02 octobre 2026
Date de clôture :	Le 10 octobre 2026
Statut poste	Interne et externe

PROFIL SOMMAIRE DE L'ORGANISATION JSD GRANDS LACS

JSD GRANDS LACS « Jeunesse pour la solidarité et le Développement dans les pays des Grands Lacs », est une Organisation non gouvernementale nationale (organisation sans but lucratif) créée en 2010, basée à Bukavu (Sud-Kivu, RDC) qui œuvre pour le développement durable, la solidarité et l'inclusion sociale, en mettant particulièrement l'accent sur la jeunesse et la femme, les déplacés et les communautés vulnérables. Elle se distingue par ses projets de résilience, ses actions contre les violences basées sur le genre et ses espaces de protection pour enfants. Riche d'expérience en matière de (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) WASH et promotion des bonnes pratiques (iii) Genre, leadership des femmes et masculinité positive, (iv) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (v) Santé (Santé communautaire, santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (vi) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vii) Accompagnement et structuration des Initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC, etc.), (viii) Réhabilitation des infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; logistique, etc. de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises à répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie.

Une ONG de droit Congolais, la **JSD GRANDS LACS** dispose d'une expertise et efficacité probante dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens de résilience tant en contexte d'urgence, réhabilitation qu'en développement tout en mettant au centre de l'action, la protection des communautés hôtes affectées par les crises humanitaires, grâce au soutiens résultant de la mise en place d'un réseau diversifié des partenariats noués avec les agences des nations - unies et des coopérations techniques au développement.



RESUME DU PROJET :

Grâce à l'allocation de Réserve 5 – AR 2026, concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (FH/RDC) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD - GRANDS LACS** va implémenter le projet intitulé « Réponse vitale et rapide aux besoins les plus critiques en SECAL-Logistique et Education des populations les plus vulnérables des ZS de Mangala (Ituri), Nyemba (Tanganyika) et Uvira-Fizi (Sud-Kivu) ».

Le projet tisse une interconnectivité entre les 3 secteurs susmentionnés et couvrira, (i) pour la SECAL, 2 AS (DZ'NA et Mandje) de la ZS de Mangala en Ituri, (ii) pour les Services communs (Log), les axes Uvira-Fizi au Sud-Kivu, et (iii) en Education, 3 AS (Nyemba, Tundwa, Miketo) de la ZS de Nyemba au Tanganyika.

RESUME DE LA POSITION :

Le projet prévoit le recrutement de **2 moniteurs vétérinaires**, qui seront basés dans la zone d'implémentation et joueront un rôle majeur, dans l'accompagnement de proximité des ménages bénéficiaires, dans le cadre des activités d'appui au petit élevage.

Ils seront en charge de la sensibilisation, encadrement, animation et formation des bénéficiaires sur les bonnes pratiques de petit élevage, y compris la distribution des kits d'élevage alignés dans le cadre du projet. Ils travailleront en étroite collaboration avec les moniteurs vétérinaires de l'ITPEL dans la zone d'implémentation du projet.

Ils / Elles travailleront sous la supervision directe du Superviseur vétérinaire. Ils/ Elles seront en contact avec les bénéficiaires directs (ménages éleveurs) et indirects du projet, étant directement les agents voués à l'opérationnalisation du projet. Ils/ Elles feront rapport au Superviseur qui à son tour le validera et le transmettra au Chef de projet.

Les responsabilités des moniteurs agricoles comprennent :

RESPONSABILITES :

But / finalité : Sous la Supervision du Superviseur vétérinaire, les **Moniteurs vétérinaires** mettront en œuvre les activités du projet et veilleront au respect des recommandations techniques et des procédures de la **JSD Grands lacs**.

Responsabilités principales du poste :

Le moniteur Agricole est tenu de remplir valablement les tâches suivantes :

- Contribuer à la réalisation de la mission de JSD ainsi que des objectifs du projet ;
- Participer au processus de ciblage des bénéficiaires et sensibilisations communautaires sur les activités prévues par le projet et mécanismes de plaintes en place (ligne verte, boîtes à suggestion...),
- Mobiliser et impliquer activement les communautés bénéficiaires pour une appropriation absolue du projet ;
- Suivre l'évolution des animaux dans les ménages éleveurs afin de garantir la bonne santé des animaux d'élevage ;
- Assurer l'accompagnement technique de proximité des ménages bénéficiaires en production animale en vue d'une meilleure mise en pratique de bonnes techniques apprises lors de séances de formations,
- Evaluer le niveau du progrès des activités au niveau des ménages éleveurs cibles.



- Bonne gestion des équipements et matériels logiques mis à sa disposition par JSD ;
- Animer les échanges d'expériences pertinentes entre membres des CEP, sur les thématiques cadrant avec l'alimentation, reproduction et santé animale ;
- Signaler les problèmes rencontrés sur terrain au superviseur du projet et trouver ensemble les solutions appropriées ;
- Participer à la distribution des intrants d'élevage et autres kits d'appui aux moyens d'existences prévus, en faveur des ménages bénéficiaires du projet ;
- Tenir régulièrement les différents outils de suivi des activités d'élevages des bénéficiaires ;
- Appuyer les Agents communautaires de santé animale (ACSA) dans la planification et suivis sanitaires et l'encadrement de proximité des ménages bénéficiaires éleveurs ;
- Identifier et analyser les différents défis en élevage pour les ménages bénéficiaires et suggérer des solutions appropriées,
- En collaboration avec l'ITPEL et ACSA, mettre en place et former les comités de suivi des alertes épizooties au niveau des aires de santé concernées par le projet ;
- Faire la planification des activités et rapporter hebdomadairement au superviseur
- Récolte des histoires et témoignages de succès auprès des ménages appuyés par le projet et dans la communauté ;
- Suivre le fonctionnement du système de plainte à travers les sensibilisations et vulgarisations du mécanisme/outils mis en place par le projet,
- Participer à l'évaluation des résultats du projet sur terrain ; collecter et contrôler la qualité des données sur terrain ;
- Rechercher les informations sur l'évolution du contexte opérationnel et les remonter régulièrement au chef du projet.

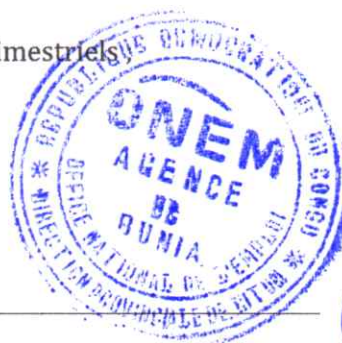
Reporting / Communication :

- Appuyer hebdomadairement le superviseur dans la planification des activités ;
- Rédiger et transmettre au superviseur le rapport hebdomadaire d'activité (qui doit rendre compte de l'avancement des activités) ;
- Fournir au superviseur les copies et outils de suivi pour archivage ;
- Etablir et maintenir des bonnes relations avec les acteurs locaux ; l'ITPEL et bénéficiaires sur les terrains d'intervention ;
- Rester à l'écoute des bénéficiaires, des acteurs de terrain et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de la **JSD Grands lacs**.
- Participer aux réunions du projet.

Livrables :

Les livrables attendus en rapport la mise en œuvre des activités :

- Cartographie des CEAP et ménages éleveuses pilote ;
- Plan de travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
- Les rapports des activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels ;
- TimeSheet dûment rempli ;
- Fiches de collecte de données dûment remplies ;
- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs pertinents.



QUALIFICATIONS :

- **Formation :** Un Bac+3 (minimum) en Agronomie, Vétérinaire ou Zootechnie ;
- **Langue :** Français, Langues locales de la zone du projet (bonne communication verbale et écrite) ;
- **Expérience Professionnelle :** 02 ans d'expérience avérée en tant que moniteur vétérinaire et dans l'animation ou supervision des projets de résilience communautaire, de la gestion de la collecte de données de base et de la conduite d'entretiens avec les répondants et de la coordination des fonctions et suivi sur terrain ;
- **Informatique :** Pack Office (niveau moyen), la connaissance de Kobo-Collect, logiciels de gestion de base de données et l'utilisation de tablettes est un plus ;
- **Expériences appréciées :** mise en œuvre et suivi de la reproduction animale/CEAP, suivi et accompagnement des ménages éleveurs ;
- Excellente maîtrise du milieu et jouir d'une acceptation de la communauté du milieu ;
- **Qualité Requises :** Honnêteté, Confidentialité, Proactivité, Autonomie et Rigueur.

COMMENT POSTULER / DOCUMENTS A FOURNIR :

- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Responsable des Ressources Humaines de **JSD GRANDS LACS** ;
- Curriculum Vitae : maximum 3 pages ;
- Copies des diplômes ;
- Copies des attestations de services rendus, en lien avec le poste ;
- Copie de la carte de demandeur d'emploi ONEM, pour les candidats qui sont au chômage ;
- Copie de la carte d'identité nationale ou du passeport en cours de validité ;

La soumission de tout dossier incomplet et/ou ne répondant pas aux critères requis, entrainera son annulation.

1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et hubramazani@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.

2) En dure, Merci de déposer au bureau de JSD, sis Avenue SHARI N°18, Quartier LUMUMBA, C/Mbunya, ville de Bunia (Réf : non loin du bureau de CICR)

Contact bureau Bunia : +243 83 370 0500

Date limite : **10 octobre 2026 à 16h30 heure locale de l'EST.**

Le Département RH

JSD - GRANDS LACS

